



Gestión SSMA





**Conoce como
velamos por la
Seguridad y
Salud de
nuestro equipo**

Áreas de Trabajo - SGS

Nuestras Operaciones se encuentran distribuidos en el país, en distintos clientes / proyectos de diferentes sectores:



- Refinerías



- Plantas Pesqueras



- Minería

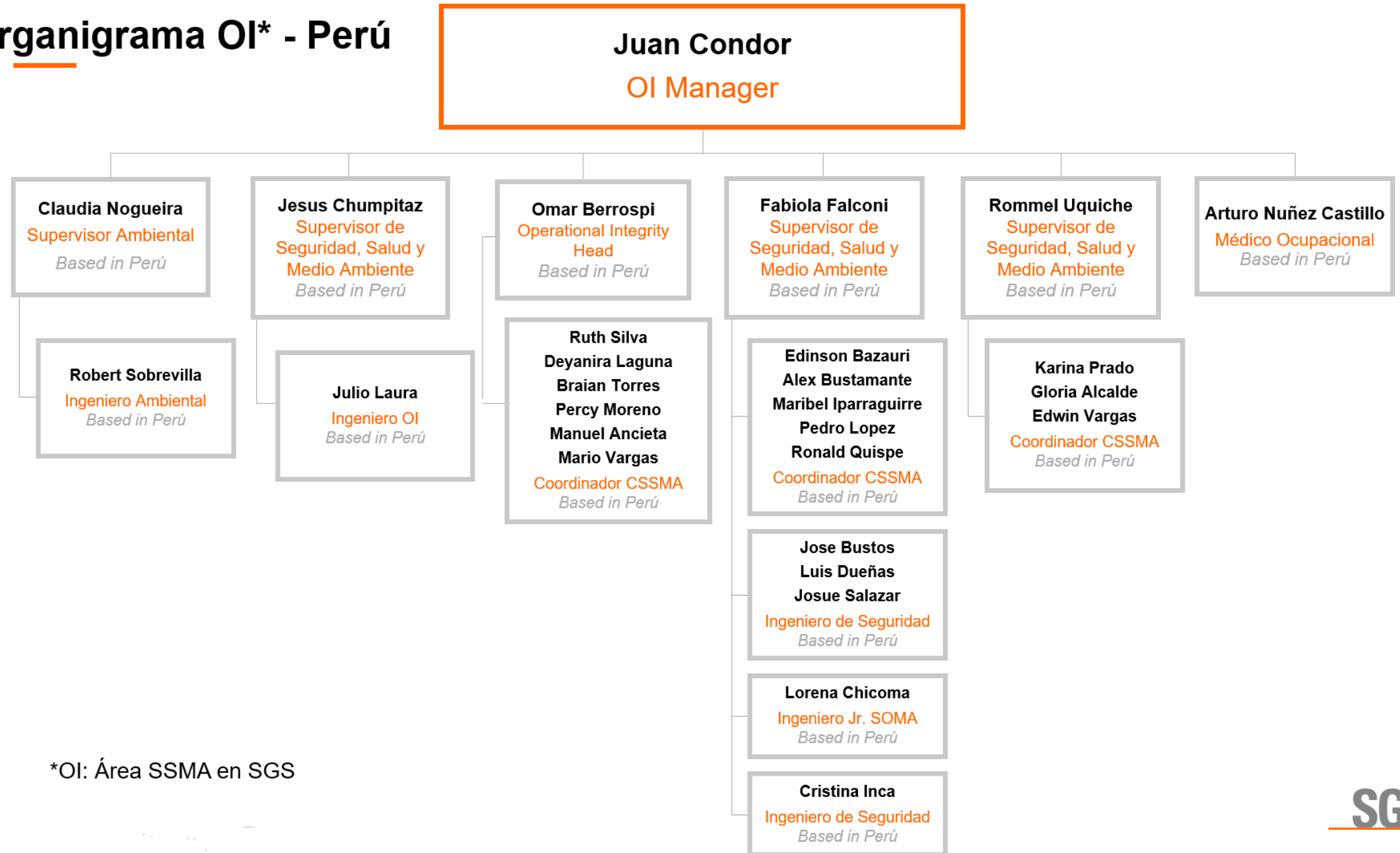


- Energía



- Industrias en general

Organigrama OI* - Perú



*OI: Área SSMA en SGS



POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE

SGS del Perú S.A.C. creada en 1986, pertenece al Grupo SGS, líder mundial en servicios de inspección, verificación, ensayos, certificación y formación para diferentes sectores económicos e industrias diversas. Alineados con la política del grupo SGS:

ES NUESTRA POLÍTICA INTEGRADA:

- Brindar y asegurar un ambiente de trabajo, condiciones y equipamiento seguro, que preserve la salud e integridad de nuestros colaboradores, juntamente con entrenamiento y capacitación que proporcione a nuestros colaboradores el conocimiento e información necesarios para llevar a cabo sus funciones.
- Asegurar la protección del entorno ambiental, mediante la ejecución responsable de nuestros servicios.
- Satisfacción total de nuestros clientes, a través de la aplicación del principio de calidad y profesionalismo, dentro del marco de lo establecido en nuestro Código de Integridad e Imparcialidad en el desarrollo de actividades en todos los niveles del proceso de la prestación de nuestros servicios.

ESTAMOS COMPROMETIDOS A:

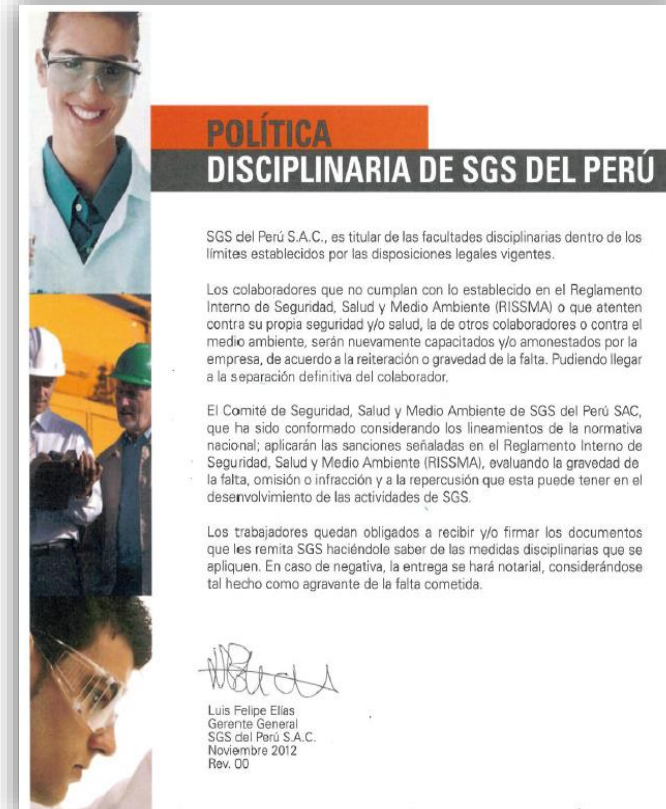
- Prevenir incidentes, lesiones, dolencias y enfermedades ocupacionales de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, contratista, visitantes y todos los que se encuentren bajo nuestra responsabilidad, alineados a un enfoque de control de peligros y minimización de riesgos operacionales.
- Hacer un uso racional de los recursos naturales, promoviendo la correcta identificación de los aspectos ambientales que puedan generar nuestras actividades, con la finalidad de prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales, considerando tanto a colaboradores, contratistas y visitas.
- Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios, otros suscritos por la organización y acuerdos colectivos de:
 - Seguridad y Salud Ocupacional, relacionado a los peligros.
 - Medio ambiente, relacionado a sus aspectos ambientales.
 - Calidad, aplicable a los servicios.
- Mantener la calidad y las buenas prácticas profesionales durante la realización de los servicios brindados a nuestros clientes.
- Mejorar continuamente la eficacia de los Sistemas de Gestión de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (CSSMA) y nuestro desempeño en todos los aspectos, determinando los objetivos de mejora que apliquen, identificando los riesgos y los controles que se consideren necesarios.
- Garantizar que los colaboradores y sus representantes sean consultados y participen activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.
- Comunicar la Política CSSMA a todos los niveles de la organización y partes interesadas, para lograr la participación y compromiso de todos nuestros colaboradores.

Alvaro López
Managing Director
SGS PERU
Marzo 2022
Rev. 09

WHEN YOU NEED TO BE SURE

SGS

Política de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y medio ambiente.



POLÍTICA DISCIPLINARIA DE SGS DEL PERÚ

SGS del Perú S.A.C., es titular de las facultades disciplinarias dentro de los límites establecidos por las disposiciones legales vigentes.

Los colaboradores que no cumplan con lo establecido en el Reglamento Interno de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (RISSMA) o que atenten contra su propia seguridad y/o salud, la de otros colaboradores o contra el medio ambiente, serán nuevamente capacitados y/o amonestados por la empresa, de acuerdo a la reiteración o gravedad de la falta. Pudiendo llegar a la separación definitiva del colaborador.

El Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de SGS del Perú SAC, que ha sido conformado considerando los lineamientos de la normativa nacional; aplicarán las sanciones señaladas en el Reglamento Interno de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (RISSMA), evaluando la gravedad de la falta, omisión o infracción y a la repercusión que esta puede tener en el desenvolvimiento de las actividades de SGS.

Los trabajadores quedan obligados a recibir y/o firmar los documentos que les remita SGS haciéndole saber de las medidas disciplinarias que se apliquen. En caso de negativa, la entrega se hará notarial, considerándose tal hecho como agravante de la falta cometida.



Luis Felipe Elias
Gerente General
SGS del Perú S.A.C.
Noviembre 2012
Rev. 00

Política Disciplinaria de SGS del Perú

POLÍTICA CONTRA EL ABUSO DE SUSTANCIAS TÓXICAS DE SGS

SGS tiene un gran compromiso con la salud, la seguridad y el bienestar de sus colaboradores, clientes y contratistas. SGS está plenamente comprometido con mantener un lugar de trabajo seguro, siendo consciente que el abuso de alcohol, drogas o de otras sustancias tóxicas por parte de sus empleados o contratistas puede menoscabar su capacidad para desempeñar el trabajo correctamente y acarrear graves efectos negativos para la seguridad, la eficiencia y la productividad de SGS en su conjunto.

Por lo tanto, las empresas del grupo SGS que operan en Perú, han establecido una política de restricción al consumo de alcohol y drogas en pro de garantizar un adecuado desempeño laboral, fomentando un estilo de vida saludable, en el marco de lo establecido en la legislación peruana y en las directrices corporativas del Grupo SGS, Así:

No se acepta ni tolera el abuso de sustancias tóxicas; está terminantemente prohibido el consumo, posesión, distribución, transporte o venta de alcohol y/o drogas ilegales o medicamentos controlados sin prescripción médica.

SGS podrá efectuar dosajes de alcohol y drogas sin previo aviso para verificar el cumplimiento de esta política. De presentarse algún caso positivo o ante la negativa a someterse a una prueba de alcohol o drogas será motivo de medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido.

Esta política aplica a todos los niveles de la organización, y su cumplimiento es responsabilidad de todos nuestros colaboradores y contratistas.


Álvaro López
Deputy Manager
Octubre 2018

La presente versión anula y reemplaza cualquier versión anterior. En caso de divergencia, la versión inglesa prevalecerá sobre las demás versiones.

Política Contra el Abuso de Sustancias Tóxicas de SGS

POLÍTICA DE SUSPENSIÓN DE TAREAS

Los trabajadores de SGS del Perú, ante el desarrollo de la conciencia en la seguridad, tienen que cumplir con las siguientes disposiciones referentes a la negativa del trabajo:

- Cuando un trabajador reciba la orden de realizar un trabajo, una tarea o actividad donde él considere que su actividad física se encuentra en peligro o que no tenga los lineamientos de seguridad establecidos, el trabajador debe informar a su supervisor inmediatamente sobre la condición y tiene el derecho de no realizar dicha tarea o actividad hasta que se elimine esa deficiencia de seguridad.
- El supervisor tomará las acciones correctivas y verificará las condiciones de trabajo dando su aprobación para el reinicio de las actividades.
- Si a pesar de ello, el trabajador continúa con su negativa, se convocará al Comité Central de Seguridad, quienes sacarán conclusiones y recomendaciones frente al trabajo.
- El trabajador por ningún motivo estará sujeto a sanciones ni amonestaciones al cumplir con los lineamientos establecidos anteriormente.


Luis Felipe Elías
Gerente General
SGS del Perú S.A.C.
Noviembre 2012
Rev. 00

Política de Suspensión de Tareas

POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE SGS

SGS del Perú S.A.C., es la empresa líder en servicios de inspección, verificación, ensayo y certificación; reconocida como referencia mundial de calidad e integridad.

En todas nuestras operaciones nos guiamos por el principio fundamental de desarrollo sostenible, satisfaciendo las necesidades actuales sin comprometer a las futuras generaciones. En tal sentido, nos comprometemos a:

- Prevenir la contaminación del medio ambiente.
- Minimizar los impactos ambientales ocasionados por nuestras actividades.
- Cumplir con las normativas nacionales relacionadas al medio ambiente y donde sea conveniente superar con nuestros propios estándares.
- Incorporar las mejores tecnologías de respeto del medio ambiente, que sean económicamente viables y administradas conscientemente en todas nuestras operaciones.
- Mejorar continuamente la eficacia con la que utilizamos los insumos en nuestros procesos y actividades. Cuando sea posible usarlos nuevamente, en vez de eliminarlos. Promover el reciclaje y el uso de materiales reciclados.
- Siempre que sea posible, reducir el nivel de emisiones nocivas. Minimizar el uso de todos los materiales y energía, evitando, en la medida de lo posible, el uso de materiales derivados de productos peligrosos.
- Reducir las emisiones de dióxido de carbono, mediante el uso de tecnologías más limpias.
- Mejorar el nivel de conocimiento de los colaboradores en temas de medio ambiente, fomentando conductas responsables.
- Desarrollar, mantener e implementar procedimientos y sistemas de gestión que evalúen y monitoreen en forma continua el impacto de nuestras actividades en el medio ambiente.
- Integrar los temas de desarrollo sostenible al proceso de toma de decisiones de nuestra empresa.
- Facilitar y estimular el diseño, uso, reutilización, reciclaje y disposición responsable de nuestros residuos generados.

Construir con hechos y mantener la imagen de SGS del Perú S.A.C., como una empresa digna de confianza, comprometida con el desarrollo sostenible de una manera social y ambientalmente responsable.



Luis Felipe Elias
Gerente General
SGS del Perú S.A.C.
Setiembre 2012
Rev. 00

WHEN YOU NEED TO BE SURE

SGS

Política de Desarrollo Sostenible de
SGS

POLÍTICA DE ANTISOBORNO

SGS del Perú S.A.C. creada en 1986, pertenece al Grupo SGS, líder mundial en servicios de inspección, verificación, análisis, certificación y formación para diferentes sectores económicos e industrias diversas.

La política Antisoborno representa un marco de referencia para el establecimiento revisión y logro de los objetivos del sistema de gestión antisoborno.

COMPROMETIÉNDONOS A:

- Combatir y prohibir el soborno
- Cumplir los requisitos del sistema de gestión antisoborno y del marco legal aplicable al soborno, además de los principios de integridad que establece la organización.
- La mejora continua del sistema de gestión antisoborno.
- Promover el planteamiento de inquietudes de buena fe, sobre un hecho o conducta sospechosa, y garantiza la confidencialidad, así como la protección ante cualquier amenaza o coacción.
- Asignar un responsable de Función de cumplimiento con autoridad e independencia para supervisar la implementación y mantenimiento del sistema de gestión antisoborno, con los recursos necesarios.

El incumplimiento de la presente política Antisoborno conllevará las medidas disciplinarias correspondientes siendo el despido inmediato una de ellas, el término de la relación comercial e inicio de acciones legales si corresponde.

Política de Antisoborno



POLÍTICA DE FATIGA Y SOMNOLENCIA

SGS del Perú SAC, es consciente de que la Fatiga y la Somnolencia son factores de riesgo que pueden ocasionar accidentes de trabajo y afectar la calidad del desempeño laboral de todo colaborador.

Es por ello, que nos comprometemos a:

- Brindar a nuestros colaboradores los conocimientos necesarios para que puedan identificar condiciones relacionadas a los estados de fatiga y somnolencia y puedan evitarlos con prácticas seguras de descanso.
- Fomentar un ambiente de confianza para que sea de conocimiento de todos que ningún trabajador será sancionado si se niega a trabajar o se detiene al sentir síntomas de fatiga o somnolencia durante la realización de alguna de sus tareas.





 Luis Felipe Elias
 Gerente General
 SGS del Perú S.A.C.
 Noviembre 2012
 Rev. 00

Política de Fatiga y Somnolencia

	PROCEDIMIENTO SISTEMA DE GESTIÓN	Código : AP-P-HRXX5
		Revisión : 01
		Página : 1 de 12
		Fecha : Enero 2020
Título: POLITICA DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL		Aprobado : A/DJ

POLITICA DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Gerencia de Recursos Humanos	Versión 01	Fecha de Emisión Enero 2020	Próxima Revisión Enero 2021
------------------------------	------------	-----------------------------	-----------------------------

Esta Política es publicado con la autorización de Managing director Perú y Manager Human Resources de SGS del Perú S.A.C.

Política de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual



Herramientas de Gestión SSMA



Intelex Mobile

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL



DESCRIPCION

Herramienta utilizada para el reporte de actos y las condiciones subestándar en la jornada de trabajo.

Disponible en Play Store





DESCRIPCION

Análisis Preliminar de Riesgos (APR):

Herramienta Utilizada para la identificación de peligros y riesgos, realizada al inicio de la jornada.

Disponible en Play Store





DESCRIPCION

Es el proceso de verificación del estado (Check Status) es para los Empleados de SGS, puedan evaluar las condiciones de trabajo en el sitio y decidir, si es seguro proceder o ejercer una Autoridad para Detener el Trabajo(SWA), Antes de comenzar un trabajo

Disponible en Play Store






DESCRIPCION

- ✓ *APP Health Track,*
- ✓ *Protocolos Covid 19*
- ✓ *Vacunación*

Controles ante el Covid19

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL





APP Health Track

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL



DESCRIPCION

Herramienta digital para realizar el triaje de Covid19, reportar casos y registrar las vacunas.

Es importante previo antes de ingresar a las oficinas de SGS y realizar actividades en campo.





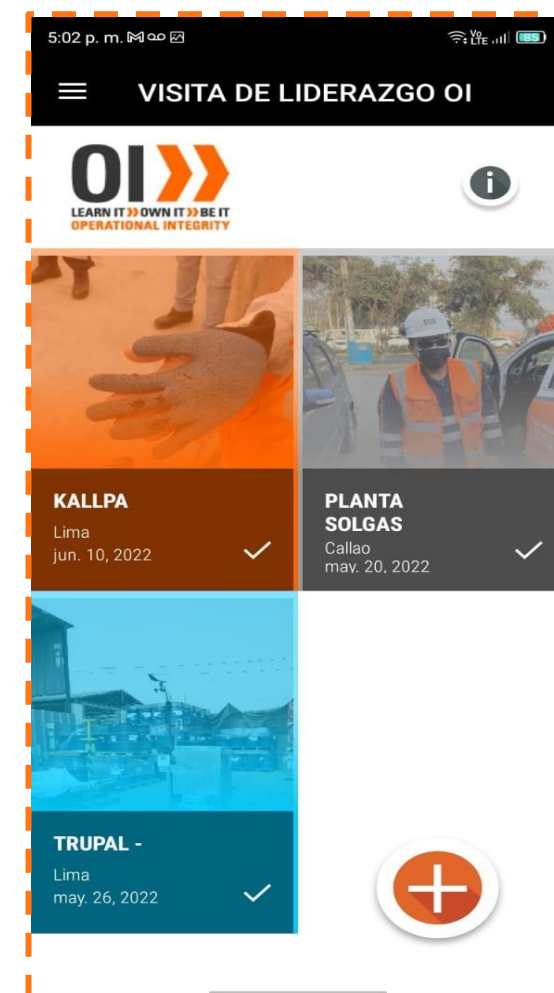
Lead Adviser

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL



DESCRIPCION

Herramienta digital para realizar los reportes de inspección de liderazgo llevadas acabo en los diferentes clientes.





Capacitaciones



Herramientas de Capacitación

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL

SGS CAMPUS

SGS CAMPUS
Plataforma de Capacitación, con
temas corporativos.

SGS ACADEMY

SGS ACADEMY
Se lleva a cabo de Lunes a Viernes,
en distintos horarios inscribiéndose
1 semana antes.



Capacitaciones de OI / Externas
Realizadas por parte del Equipo de OI,
en horarios extras para quienes tengan
dificultad de capacitarse durante la
semana.
Capacitaciones Externas por parte de
empresas capacitadoras en temas
específicos.



DESCRIPCION

Todos los Viernes del año, a las 8:30 am se dictan charlas en temas en Seguridad, Salud y Medio Ambiente

SAFE TALK - TOLERANCIA CERO

01:03

Solicitar control

LM GC JS +80

Martinez, L... Cordova, G... Salazar, Jair...

Safe Talk

COVID-19 Sobrellevando las temporadas de verano e invierno

La idea que está pasando es, digamos, los amigos durante las próximas vacaciones de verano o invierno en el trabajo de su lugar durante los meses de invierno, el riesgo de contraer COVID-19 o influencias (gripe) de los períodos de no control, es mayor.

¿Hay algo que pueda hacer para reducir el riesgo de contagio en estas circunstancias?

Vacunación (cuando está disponible)

- Si se vacuna y cumple con las medidas de higiene personal, el riesgo de contagio se reduce significativamente.
- Considera comprar vacunas para ti y tu familia o al menos una vacuna para ti y tu familia.
- Si se vacuna en una zona de alto riesgo de COVID-19.
- Evita salir a áreas públicas tanto como sea posible, no visites lugares concurridos. Si es absolutamente necesario, asegúrate de cumplir con las medidas de higiene personal y mantener una distancia de seguridad.
- Considera comprar vacunas para ti y tu familia o al menos una vacuna para ti y tu familia.
- Si se vacuna en una zona de alto riesgo de COVID-19.
- Evita salir a áreas públicas tanto como sea posible, no visites lugares concurridos. Si es absolutamente necesario, asegúrate de cumplir con las medidas de higiene personal y mantener una distancia de seguridad.
- Considera comprar vacunas para ti y tu familia o al menos una vacuna para ti y tu familia.
- Si se vacuna en una zona de alto riesgo de COVID-19.
- Evita salir a áreas públicas tanto como sea posible, no visites lugares concurridos. Si es absolutamente necesario, asegúrate de cumplir con las medidas de higiene personal y mantener una distancia de seguridad.
- Considera comprar vacunas para ti y tu familia o al menos una vacuna para ti y tu familia.

Medidas de higiene personal

- Usa siempre un desinfectante de manos para usar cuando no haya agua y jabón (desinfectante de manos).
- Evita tocar la cara.
- Cóbrete cuando tosa o estornude.
- Evita compartir alimentos, bebidas y artículos personales.
- Evita ir a lugares públicos o al trabajo si tienes síntomas de COVID-19.
- Evita ir a lugares públicos o al trabajo si tienes síntomas de COVID-19.
- Evita ir a lugares públicos o al trabajo si tienes síntomas de COVID-19.

Participantes

Escribe un nombre

Compartir invitación

En esta reunión (85) Silenciar a todos

- Torres, Braian (Callao)
- VA Acedo, Victor (Cajamarca)
- FA Almora, Frank (Callao)
- AS ARIANA KATHERINE PE... (Externo)
- WA Arias, Wilfredo (Callao)
- DA Ayamamani, David (Calidda le)
- VB Barcena, Victor (Calidda le)
- IB BarrientosA, Ivan (Terminales ...)

Silva, Ruth (Callao)

Type here to search

08:33 7/01/2022



Gestión de Transporte



DESCRIPCION

- ✓ *Centro de Monitoreo de Flota*
- ✓ *Procedimiento AP-P-OI.48*
- ✓ *Requisitos*
- ✓ *Flujo en caso de Emergencias*





APLICATIVO YO ME ENCARGO

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL



DESCRIPCION

Aplicativo YO ME ENCARGO donde se realiza el check list vehicular y el plan de viaje.





DESCRIPCION

Sistema de monitoreo en el vehículo para la supervisión del comportamiento del conductor, mediciones de rastreo y telemetría.

RAG Summary Report

PS Tech PE - Demo

From 4/02/2020 To 28/02/2020

Driver	Month	Distance (km)	Harsh Accel Occurrences (km/h/s)	Accelerations per 100 km	Harsh Brake Occurrences (km/h/s)	Decelerations per 100 km	Max Over Speed Event Value (km/h)	Over Speeding Duration	Seconds Per 10 km	RAG Score
2020										
CH1	February	1,093.20	0	0.00	14	1.28	0	00:00:00	0.00	1.28
CH2	February	2,247.80	12	0.53	135	6.00	0	00:00:00	0.00	6.53
CH3	February	1,054.30	0	0.00	52	4.93	0	00:00:00	0.00	4.93
CH4	February	1,540.70	0	0.00	54	3.50	0	00:00:00	0.00	3.50
CH5	February	1,450.50	2	0.13	232	15.99	0	00:00:00	0.00	16.13



Mediciones rastreadas



FRENADO BRUSCO (10 km/h/s)



ACELERACIÓN BRUSCA



ACELERACIÓN VERTICAL



HORAS DE MANEJO



VELOCIDAD SOBRE EL UMBRAL



GRABADORA DE ACCIDENTES



RASTREO GPS EN TIEMPO REAL



VELOCIDAD POR CALLE



USO DE CINTURON DE SEGURIDAD





DESCRIPCION

Elemento encargado de aviso de emergencia para alertar a centro de control de flota para su auxilio respectivo.





DESCRIPCION

El centro de monitoreo de flota, área encargada de realizar el monitoreo en tiempo real a los vehículos que están en ruta para su supervisión y soporte de auxilio.





SENSORES Y CAMARA EN VEHÍCULOS

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL



DESCRIPCION

Las camionetas están equipadas con sensor de proximidad para retroceso y cámara de retroceso.





DESCRIPCION

Los conductores realizan paradas y descansos al menos 15 minutos cada dos horas de conducción y realizar sus pausas activas.





Tú eres el protagonista al manejar seguro.



#YODECIDOSEGURO



SGS



¡Tú eres el protagonista al manejar seguro!



¡Tú eres el protagonista al manejar seguro!



SGS

SGS



¡Tú eres el protagonista al manejar seguro!



#YODECIDOSEGURO

SGS



#YODECIDOSEGURO

SGS





Gestión Ambiental



DESCRIPCION

- ✓ *SGS se encuentra comprometido con el medio ambiente, buscando controlar y reducir sus aspectos e impactos ambientales en sus actividades y aplicando las 3R's - Reducir, Reciclar y Reusar.*

NOS UNIMOS A ANIQUEM EN

DONA TU RAEE
REGALA UNA SONRISA

Hoy es el Día Internacional de los RAEE: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos, y queremos contarles que venimos trabajando, junto a ANIQUEM, la campaña: **Dona tu RAEE, regala una sonrisa**, donde realizaremos la donación de +150 kilos de RAEE para su reciclaje responsable, y con lo recaudado contribuiremos en la rehabilitación de los niños de ANIQUEM.

¿Sabías que el Plomo y Fósforo de un televisor desechado inadecuadamente puede contaminar hasta 80mil litros de agua?

Reduce, Recicla y Reusa.

SGS

RECOLECC Sistema Colectivo
289 seguidores
1 día • 🌐

¡ **SGS** se sumó!
👉 Queremos agradecer a **SGS** por sumarse a nuestra campaña **RAEEciclaParaAyudar** en favor de... ver más

RAEECICLA PARA AYUDAR

¡SE SUMÓ!

SGS

#RAEEciclaParaAyudar

Una campaña de:

RECOLECC **comintel** **aníquem** **PERÚ Limpio**

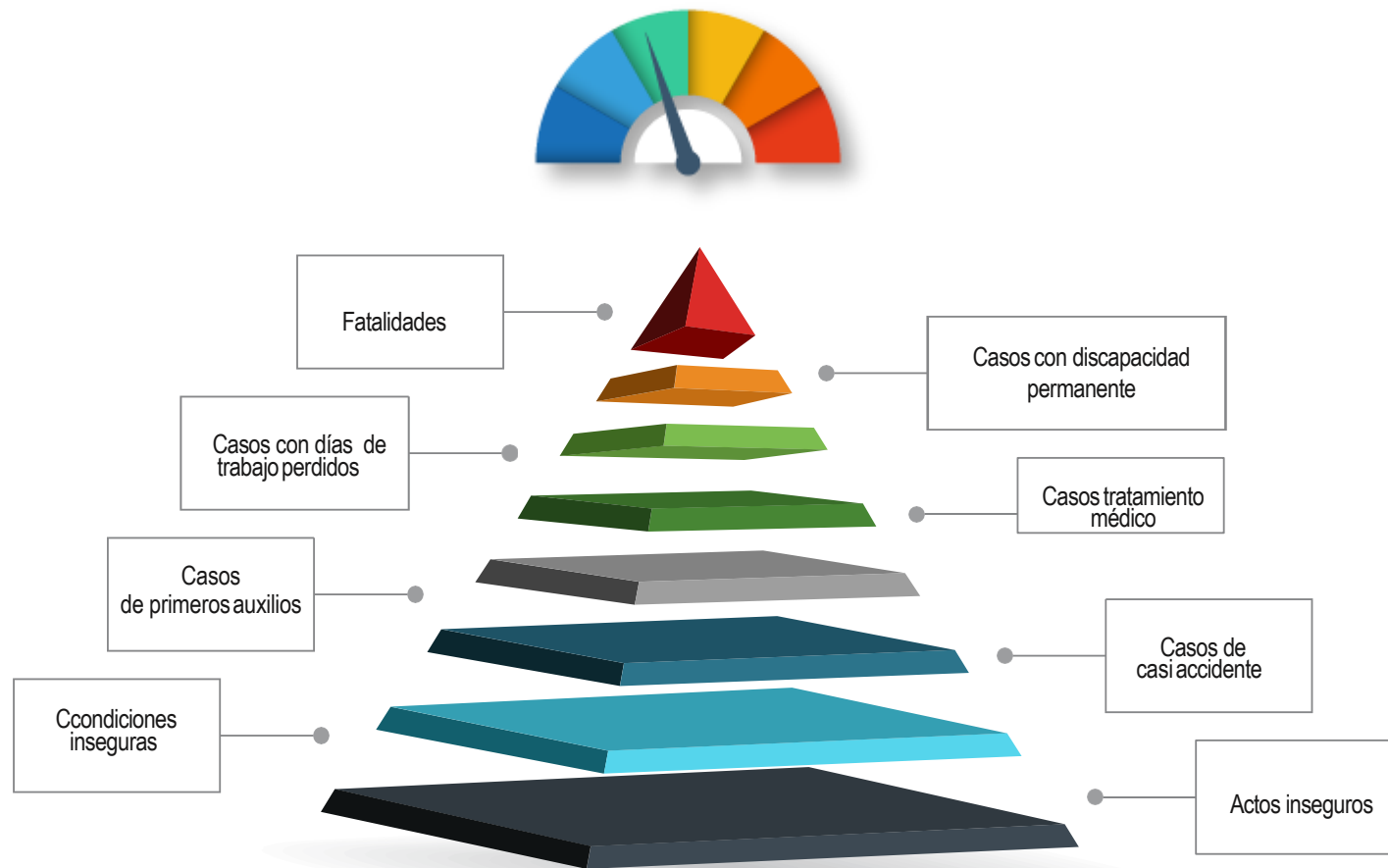


Indicadores de Gestión SSMA



DESCRIPCION

*Indicadores de la gestión de Seguridad,
Salud Ocupacional y Medio ambiente*





Simulacro por Intoxicación de Solventes



Simulacro Nacional multipeligro - INDECI



Participación personal operaciones en Simulacro Nacional



Lucha contra incendios

N° de Participantes: 36 **personas**

Primeros Auxilios

N° de Participantes: 30 **personas**

Orden y Limpieza

N° de Participantes: 9 **personas**

Título de la Difusión	Nombres	Apellidos	DNI	Código	Sede o Proyecto de	Área	Puesto	Nombre de su jefe
Orden y limpieza en las	Aaron Eduardo	Ordulla Carpio	75763015	58508	Arequipa	Preparación de materia	Practicante profesional	Patricia Espinoza Salda
Orden y limpieza en are	Barry Alonzo	Quilla Zúliga	72253250	58381	Arequipa	Ope	Inspector	Dan Vega
Orden y limpieza en las	Gary Jeffrey	Zaballos Arias	71975977	58593	Sede Arequipa	Operaciones	Inspector de Medio Ami	Dan Vega
Orden y limpieza en las	Henry	Llaque Hacha	70480502	57266	AREQUIPA	I&E	INSPECTOR LÍDER	Dan Vega
Orden y limpieza en las	Paola Angela	Cuayla Quispe	70925352	5115	Arequipa	Preparación de materia	Asistente técnico	Patricia Espinoza
Orden y limpieza	Luis Alberto	Yuca Belido	45705379	58436	Arequipa	Operaciones	Inspector Ambiental	Dan Vega
Orden y Limpieza	FITZ GUSTAVO	QUISPE COACQUIRA	47946494	58429	Arequipa	Operaciones	Inspector HSE	Dan Vega
Orden y limpieza	Russel Ferdinand	Fuentes Lerma	70389657	58463	Arequipa	Operaciones	Inspector ambiental	Dan Vega
Orden y limpieza	Jiang	Arias Condori	64543558	57740	S.G.S Arequipa	Industria y Medio Ambi	Inspector Ambiental	Dan Vega Velasquez
Ergonomía	Fally	Medina carrillo	71853035	56353	Sede Arequipa	Operaciones	Inspector	Dan Vega
Ergonomía	Barry Alonzo	Quilla Zúliga	72253250	58381	Arequipa	Ope	Inspector	Dan Vega
Ergonomía	Evert	Lava Laguna	45041279	31362	Arequipa	Operaciones	Inspector	Dan Vega



Actividades SSMA 2022

INDUSTRIAL & ENVIRONMENTAL



Simulacro Nacional multipeligro –
INDECI Sede Cajamarca



Participación personal operaciones en
Simulacro Nacional – Zona Norte

An aerial photograph of a large dam and its reservoir. The dam is a long, straight structure with a series of spillways, extending from the bottom right towards the top center. The reservoir is a large body of water on the right side of the dam. The surrounding landscape is rugged and mountainous, with some vegetation visible. The sky is clear and blue.

SGS

¡Gracias por su Confianza!